



VISION RSE

« Devenir un acteur reconnu des commissaires de justice en Île-de-France en alliant excellence juridique, innovation technologique et responsabilité sociétale, pour une justice accessible, équitable et durable. »



OBJECTIF

- ✓ Devenir une des premières études de commissaires de justice en Île-de-France labellisée AFNOR « Engagé RSE » d'ici 2027.
- ✓ Intégrer la RSE dans l'ADN de l'entreprise pour en faire un levier de performance.



4 PILIERS POUR UNE JUSTICE ENGAGÉE ET DURABLE



GOVERNANCE ÉTHIQUE & TRANSPARENTE

Structurer une gouvernance qui intègre les parties prenantes et garantit la transparence.

1. Définir une raison d'être RSE

- Garantir l'exécution des décisions de justice avec intégrité, responsabilité et durabilité, en plaçant l'humain et l'environnement au cœur de notre action.
- Alignement avec notre mission : une justice accessible, équitable et durable.

2. Créer un cadre de gouvernance

- Comité RSE (Associés + RH + référents métiers) pour piloter la démarche.
- Dialogue structuré avec les parties prenantes.
- Intégration de la RSE dans les décisions stratégiques.

3. Formaliser les engagements

- Politique d'achats responsables.
- Politique de numérique responsable.
- Code de conduite intégrée (dans nos processus, documents de pilotage et notre communication), basé sur les 4 valeurs de l'entreprise.

4. Expérience client responsable

- Evaluation de la satisfaction.
- Partenariats pour améliorer et transformer nos services.

5. Transparence & redevabilité

- Rapport RSE, diffusé aux collaborateurs, clients et partenaires.
- Indicateurs de performance RSE.



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Réduire l'empreinte écologique de l'activité, notamment liée aux déplacements et à la consommation de papier.

1. Réduire l'impact carbone

- Identifier nos sources d'émissions.
- Plan de transition bas carbone : véhicules électriques, énergie verte, optimisation des déplacements.

2. S'adapter au dérèglement climatique

- Analyser le contexte actuel et futur pour adapter notre activité et assurer une continuité de service.

3. Dématérialiser les processus

- Signature électronique.
- Automatisation des tâches répétitives (IA).
- Archivage numérique sécurisé.
- Optimisation de la gestion sans papier.

4. Gestion durable des ressources

- Tri et recyclage des déchets avec des prestataires français.
- Achats responsables : papier 100% recyclé, matériel d'occasion, produits d'entretien écologiques, prestataires favorisant l'inclusion.

5. Sensibilisation environnementale

- Ateliers sur les écogestes (numérique, énergie, déchets).
- Ateliers sur le climat et la biodiversité.



RESPONSABILITÉ SOCIALE & HUMAINE

Améliorer la qualité de vie au travail (QVCT) et renforcer l'inclusion.

1. Faire de LPF & Associés un employeur responsable

- Égalité professionnelle : politique de rémunération équitable et transparence.
- Diversité et inclusion : sensibiliser aux enjeux intergénérationnels et renforcer l'accueil des salariés en situation de handicap.
- Formation et évolution : plan de développement des compétences (GEPP).
- Management responsable : former les managers.

2. Améliorer les conditions de travail

- Flexibilité et télétravail : concilier performance et bien-être.
- Santé et sécurité : prévention des RPS et actions bien-être.
- Dialogue social : réunions régulières, écoute et suivi.
- Esprit d'équipe : événements de cohésion et d'interconnaissance.

3. Sensibilisation et engagement des collaborateurs

- Formations et sensibilisations RSE.
- Implication dans la démarche : référents par service (volontariat).



ANCRAGE TERRITORIAL & ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Renforcer l'impact local et humaniser l'image du métier.

1. Devenir un acteur clé du territoire

- Partenariats locaux avec des associations.
- Mécénat de compétences : offrir des formations juridiques aux associations et des conseils juridiques aux personnes vulnérables.

2. Sensibiliser le grand public

- Interventions en écoles/entreprises sur le rôle des commissaires de justice.
- Participation à des événements locaux.

3. Contribuer à la transition écologique du territoire

- Revégétalisation : financer la plantation d'arbres.
- Biodiversité : reconnecter avec la nature pour la protéger (proposition d'événements « nature » aux collaborateurs).

4. Contribuer à l'enseignement des nouvelles générations

- Accueil d'apprentis.
- Détachement de collaborateurs pour être jury et formateur à l'INCJ (Institut national de formation des commissaires de justice).



Réactivité

• Professionnalisme

• Esprit d'équipe

• Diversité

NOTRE DÉMARCHE EN 5 ÉTAPES

1

DIAGNOSTIQUER



Évaluer nos impacts et prioriser les enjeux

2

PLANIFIER



Définir un plan d'actions concret et des objectifs mesurables

3

DÉPLOYER



Mettre en œuvre les actions avec les parties prenantes

4

SUIVRE & ÉVALUER



Suivre les indicateurs, mesurer les progrès et ajuster

5

COMMUNIQUER



Rendre compte de manière transparente et valoriser nos engagements